

缺口 22：民族主义和种族主义

合作设计的驱动问题

教会、福音机构和职场的基督徒如何合作，通过挑战种族主义并成为和解的推动者，跨越种族界限向他人传福音并对他们进行门徒训练？

说明

民族和种族紧张关系是社会和教会中日益明显的分歧，在主流职场中也是如此，尽管有时不那么明显。这种缺乏相互接纳的现象破坏了福音，即基督的国毫无例外地欢迎所有人，所有人都有恩赐可以分享。此外，当民族和种族之间的紧张关系在教会内部显现出来，而教会不能平等地承认其他邻近教会以及他们使人作门徒的工作时，大使命的工作就会受损。耶稣教导说，他的门徒彼此相爱，在我们三位一体的上帝里合一，是在分裂的世界面前对基督之爱的最大见证。因此，必须消除民族不团结，耶稣的每一位追随者都要承担起和解的事工，向任何地方的种族主义发起挑战。

在承认民族主义有地区差异，但对不加歧视地使万民作门徒的大使命提出了挑战的同时，这次谈话将以祷告的方式探讨：

合作问题

- 民族主义是如何对大使命造成障碍的？需要采取哪些措施来应对？
- 教会/平信徒领袖和宣教机构如何才能成为教会内部和解的积极推动者？
- 教会、宣教机构、职场组织以及各领域的领袖如何才能在更广泛的社会中成为和解的积极推动者？
- 教会、宣教机构和受基督教影响的组织如何才能被视为合一和机会均等的代言人，并享有与大使命相称的声誉

子话题

- 教会中的民族主义（地区性）
- 社会中的民族主义（地区性）
- 基督教宣教结构中的民族主义
- 职场组织中的民族主义

2024年首尔大会前的准备

请阅读《大使命现状报告》中的这些部分：

- 神学工作小组简介
- 第一部分，由文字和图表体现的全球大使命现状
- 第二部分，关于“民族主义”的文章
- 第三部分，您在教会或福音机构主要工作或服侍的特定地区