

缺口 18：培养有品格的领袖

合作设计的驱动问题

教会、福音机构和职场的基督徒如何合作，通过培养具有基督品格的领袖来向他人传福音并对他们进行门徒训练？

说明

缺乏领导品格是一个为福音设置障碍的突出问题，以各种方式导致教会崩溃、职场堕落、人们受到伤害。有报告称，自恋的苛责型领袖更关心实现他们的“事工”目标或发展他们的天国生意，而非表现出基督式的品格，这对福音见证造成了伤害。教会、福音机构和职场必须有成熟的仆人式领袖，时刻践行天国的价值观。

在承认培养有品格领袖的重要性的同时，这次谈话将以祷告的方式探讨：

合作问题

- 当今最突出的缺乏正直和有害领导力的领域是什么？
- 有哪些行动计划（个人和组织）来应对这些缺乏品格的领域？
- 我们该如何有智慧地训练门徒的正直，培养具有基督品格的领袖？

子话题

- 培养有品格的领袖
- 培养下一代有品格的领袖
- 问责结构

2024年首尔大会前的准备

请阅读《大使命现状报告》中的这些部分：

- 神学工作小组简介，以及《首尔声明》，关注他们在“综合灵性与宣教”上的文章
- 第一部分，由文字和图表体现的全球大使命现状
- 第二部分，参见“正直与反腐”和“基督教的社会影响”
- 第三部分，您在教会或福音机构主要工作或服侍的特定地区