

缺口 17：综合灵性与宣教

合作设计的驱动问题

教会、福音机构和职场的基督徒如何合作，通过综合有使命的灵性（这种灵性培养了在一切所行之事上都依靠上帝的门徒）向他人传福音并对他们进行门徒训练？

说明

上帝必须始终是所有宣教工作的中心，包括平信徒、教会和福音机构。虽然各组织通过战略计划开展工作，但这些计划需要在促进深化与上帝关系和彼此相爱的属灵实践和代祷中动态发展。这就要求我们认识到圣灵通过圣经、团体和恩赐的带领方式。在全球信主的生长中，有相当一部分是通过神迹奇事实现的，往往伴随着属灵争战。然而，宣教管理和培训往往忽视了支撑复兴的这一现实。基督的个人追随者和基督教机构需要将宣教活动与神秘灵性结合起来，以增强在各个领域使人作门徒的能力。

在承认宣教需要综合、多维灵性的同时，这次谈话将以祷告的方式探讨：

合作问题

- 宣教/教会组织、神学教育者和平信徒领袖应该如何提高组织能力，将神迹奇事、属灵争战、代祷带领和属灵实践结合起来？
- 我们能从教会、福音机构和职场中成熟的、属灵融合的领袖身上学到什么？
- 从当今全球教会的发展来看，灵性和宣教缺乏哪些关键领域？
- 在我们寻求复兴的过程中，有哪些措施可以弥补这些缺口，并为参与圣洁奠定基础？

子话题

- 动员祷告
- 神学教育
- 组织领导力
- 综合灵性与宣教
- 神迹、奇事和寻求复兴

2024年首尔大会前的准备

请阅读《大使命现状报告》中的这些部分：

- 神学工作小组简介，以及《首尔声明》和他们在“综合灵性与宣教”上的文章
- 第一部分，由文字和图表体现的全球大使命现状
- 第三部分，您在教会或福音机构主要工作或服侍的特定地区