

## ПРОБЕЛ 18: ВОСПИТАНИЕ ЛИДЕРОВ С СИЛЬНЫМ ХАРАКТЕРОМ

### Главный вопрос для совместной проработки

Как христиане в церкви, парацерковных организациях и на рабочих местах могут объединиться, чтобы охватить и обучить других через воспитание лидеров с христоподобным характером?

### Описание

Нехватка лидерских качеств — это серьёзная проблема, создающая преграды на пути Евангелия, приводящая к разрушению церквей, деградации на рабочем месте и различным травмам у людей. Рассказы о грубых, самовлюбленных лидерах, для которых достижение целей "служения" или развитие их царственного бизнеса важнее, чем проявление христоподобного характера, наносят вред евангельскому свидетельству. В церкви, парацерковной организации и на рабочих местах должны быть зрелые лидеры-слуги, которые живут ценностями Царства всегда.

Признавая важность воспитания лидеров с сильным характером, это обсуждение молитвенно рассматривает:

### Вопросы для совместной работы

- Каковы наиболее заметные области отсутствия честности и пагубного лидерства сегодня?
- Каковы планы действий (личные и корпоративные) по работе с этими областями отсутствия характера?
- Как мы можем с мудростью обучать лидеров целостности и воспитывать в них христоподобный характер?

### Подразделы

- Воспитание лидеров с сильным характером
- Воспитание лидеров нового поколения с сильным характером
- Структуры подотчётности

### Подготовка к «Сеулу-2024»

Пожалуйста, прочтите следующие разделы Отчета «О статусе исполнения Великого Поручения»:

- Вводная часть от Рабочей Группы по вопросам богословия, вместе с Сеульским Заявлением и внимательным прочтением их документа «Целостная духовность и миссия»
- Часть I, посвященная статусу исполнения Великого Поручения в глобальном масштабе и представленная в виде текста и диаграмм
- Часть II, посвящённая темам: «Честность и противодействие коррупции» и «Общественное влияние христианства».
- Часть III о Вашем конкретном регионе, где Вы преимущественно работаете или служите в церкви или парацерковной организации