

## LACUNES 18: FORMER DES LEADERS DE CARACTÈRE

### Question principale en vue de l'action collaborative

Comment les chrétiens actifs dans l'Église, les organisations para-ecclésiastiques et le monde du travail peuvent-ils collaborer pour évangéliser et former des disciples en formant des dirigeants à l'image du Christ ?

### Description

Le manque de caractère des dirigeants est un problème majeur qui fait obstacle à l'Évangile, provoquant l'effondrement des Églises, la dégénérescence des lieux de travail et la dégradation des personnes de diverses manières. Les rapports faisant état de dirigeants abusifs et narcissiques, plus soucieux d'avoir du succès dans leurs objectifs de « ministère » ou de développer leurs affaires dans le royaume, que de faire preuve d'un caractère à l'image du Christ, ont entaché le témoignage de l'Évangile. L'Église, les organisations para-ecclésiastiques et le monde du travail ont besoin de dirigeants serviteurs qui vivent les valeurs du royaume à tout moment.

Prenant acte de l'importance de former des leaders de caractère, cette conversation explore dans la prière :

### Questions pour collaborer

- Quels sont les domaines les plus importants où l'on constate aujourd'hui un manque d'intégrité et un leadership néfaste ?
- Quels sont les plans d'action (personnels et organisationnels) pour remédier à ces manques de caractère ?
- Comment former avec sagesse des disciples intègres et des leaders de caractère à l'image du Christ ?

### Thèmes annexes

- Former des leaders de caractère
- Former la prochaine génération de leaders de caractère
- Structures de reddition de compte

### Préparation avant Séoul 2024

Veillez lire les parties suivantes du Rapport sur l'état du Mandat missionnaire :

- Introduction du groupe de travail sur la théologie, parallèlement à la Déclaration de Séoul et en portant une attention particulière au document « Intégrer spiritualité et mission » ;
- Partie I, sur l'état du Mandat missionnaire dans le monde, présentée sous forme de texte et de graphiques
- Partie II : inspirez-vous de « Intégrité et lutte contre la corruption » et « Influence du christianisme sur la société » ;
- Partie III, choisir la région dans laquelle vous travaillez ou servez principalement dans l'Église ou le mouvement para-ecclésiastique.